На основу члана 3 стaв 5. и став 6, члана 8 и члана 117 став 2. Закона о раду („Службени гласник РС“ бр.24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење ), члана 2, члана 4 , члана 62 Посебног колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије ( „Службени гласник РС“, бр.27/2015, 36/2017 - Анекс I и 5/2018 – Анекс II, 94/2019-Анекс III и 142/2020 - Анекс IV ), члана 26 Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“,15/2016 и 88/2019), члана 74 Одлуке о промени оснивачког акта Јавног предузећа Дирекција за изградњу и комуналне делатности општине Гаџин Хан ( „Службени лист града Ниша“, бр.103/2016) ,

директор ЈП Дирекција за изградњу и комуналне делатности општине Гаџин Хан, уз претходну сагласнот Скупштине општине Гаџин Хан , која врши оснивачка права општине Гаџин Хан, доноси

**ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА**

**П Р А В И Л Н И К А О Р А Д У**

Члан 1

Овим Правилником допуњује се Правилник о раду бр.481 од 18.02.2015. године донет уз сагласност Скупштине општине Гаџин Хан решењем број: 06-110-220/2014-II од 18.12.2014. године ( „Службени лист града Ниша“, бр.105/2014) , Правилник о изменама и допунама Правилника о раду бр.2770 од 12.12.2016. године на који је Скупштина општине Гаџин Хан дала сагласност решењем број: 06-273/2016- II од 20.12.2016. године ( „Службени лист града Ниша“, бр.151/2016), Правилник о изменама и допунама Правилника о раду бр.1328 од 17.07.2017. године на који је Скупштина општине Гаџин Хан дала сагласност решењем 06-110-160/2017-II од 04.08.2017. године, Правилник о изменама и допунама Правилника о раду бр.381 од 26.02.2018. године на који је Скупштина општине Гаџин Хан дала сагласност решењем бр.II-06-110-46/18 од 15.03.2018. године, Правилник о изменама Правилника о раду бр.2049 од 24.09.2019. године на који је Скупштина општине Гаџин Хан дала сагласност решењем бр.06-110-293/19-II од 11.11.2019. године.

Члан 2

Мења се члан и гласи:

„ Запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада у висини 100% основице за обрачун накнаде утврђене законом, и то за:

1) коришћења годишњег одмора;

2) плаћеног одсуства;

3) одсуства са рада у дане државног и верског празника, који су по закону нерадни;

4) војне вежбе и одазивања на позив војних и других државних органа, ако то законом није другачије одређено;

5) присуствовања седницама државних органа и њихових тела, присуствовање седницама органа синдиката и другим телима по основу делегирања из статуса члана синдиката или запосленог;

6) стручног усавршавања на које је упућен од стране послодавца;

7) учешће на радно-производном, спортском такмичењу, иновација и других облика стваралаштва;

8) привремено одсуство са рада због потврђене заразне болести ЦОВИД-19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања њихових послова и радних задатака, односно службених дужности и контакта са лицима којима је потврђена болест ЦОВИД-19 или наложена мера изолације или самоизолације, и то:

(1) за првих 30 дана одсуства са рада, висину накнаде зараде послодавац ће исплатити из својих средстава,

(2) почев од 31. дана одсуства са рада, висина накнаде зараде исплатиће се тако што ће се из средстава обавезног здравственог осигурања обезбедити законом прописани износ накнаде зараде, а послодавац ће из својих средстава обезбедити разлику до висине од 100% основа за накнаду зараде.

Одсуство са рада из става 1. тачке 8. овог члана запослени доказује решењем надлежног органа (санитарног инспектора, органа надлежног за контролу прелажења државне границе, царинског органа, изводом из евиденције Министарства унутрашњих послова и др.) или извештајем лекара о привременој спречености за рад (дознака), у складу са законом.

Општим актом утврђује се висина права на накнаду зараде за време одсуствовања са рада у случају:

1) прекида рада до кога је дошло наредбом надлежног државног органа, или надлежног органа послодавца;

2) за које одбије да ради ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због неспровођења прописаних мера за безбедан и здрав рад, у складу са прописима који регулишу безбедност и здравље на раду“.

Члан 2

Овај Правилник, ступа на снагу у року од осам дана од дана објављивања на огласној табли ЈП Дирекција Гаџин Хан.

Број:

У Гаџином Хану, дана 07. децембра 2020. године ВД директор

Саша Тасковић

ПРАВНИ ОСНОВ

Посебан колективни уговор за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије ( „Службени гласник РС“, бр.27/2015, 36/2017 - Анекс I и 5/2018 – Анекс II, 94/2019-Анекс III и 142/2020 - Анекс IV )

Члан 2

Оснивач јавних предузећа у комуналној делатности је јединица локалне самоуправе, односно градови и општине на територији Републике Србије.

Запослени је лице које је у складу са Законом о раду засновало радни однос са послодавцем.

Послодавац је јавно предузеће, које је основано за обављање комуналних делатности одређених законом којим се уређује ова област.

Члан 4

Овај уговор се непосредно примењује.

Општи акт у смислу овог уговора је посебан колективни уговор за територију аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе, као и колективни уговор код послодаваца, односно правилник о раду.

5.6. Накнада зараде

Члан 62

Запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада у висини 100% основице за обрачун накнаде утврђене законом, и то за:

1) коришћења годишњег одмора;

2) плаћеног одсуства;

3) одсуства са рада у дане државног и верског празника, који су по закону нерадни;

4) војне вежбе и одазивања на позив војних и других државних органа, ако то законом није другачије одређено;

5) присуствовања седницама државних органа и њихових тела, присуствовање седницама органа синдиката и другим телима по основу делегирања из статуса члана синдиката или запосленог;

6) стручног усавршавања на које је упућен од стране послодавца;

7) учешће на радно-производном, спортском такмичењу, иновација и других облика стваралаштва;

8) привремено одсуство са рада због потврђене заразне болести ЦОВИД-19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања њихових послова и радних задатака, односно службених дужности и контакта са лицима којима је потврђена болест ЦОВИД-19 или наложена мера изолације или самоизолације, и то:

(1) за првих 30 дана одсуства са рада, висину накнаде зараде послодавац ће исплатити из својих средстава,

(2) почев од 31. дана одсуства са рада, висина накнаде зараде исплатиће се тако што ће се из средстава обавезног здравственог осигурања обезбедити законом прописани износ накнаде зараде, а послодавац ће из својих средстава обезбедити разлику до висине од 100% основа за накнаду зараде.

Одсуство са рада из става 1. тачке 8. овог члана запослени доказује решењем надлежног органа (санитарног инспектора, органа надлежног за контролу прелажења државне границе, царинског органа, изводом из евиденције Министарства унутрашњих послова и др.) или извештајем лекара о привременој спречености за рад (дознака), у складу са законом.

Општим актом утврђује се висина права на накнаду зараде за време одсуствовања са рада у случају:

1) прекида рада до кога је дошло наредбом надлежног државног органа, или надлежног органа послодавца;

2) за које одбије да ради ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због неспровођења прописаних мера за безбедан и здрав рад, у складу са прописима који регулишу безбедност и здравље на раду.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | *Tip dokumenta:* | Propis |  |  |  | | --- | --- | | *Naslov:* | POSEBAN KOLEKTIVNI UGOVOR ZA JAVNA PREDUZEĆA U KOMUNALNOJ DELATNOSTI NA TERITORIJI REPUBLIKE SRBIJE ("Sl. glasnik RS", br. 27/2015, 36/2017 - Aneks I, 5/2018 - Aneks II, 94/2019 - Aneks III i 142/2020 - Aneks IV) |  |  |  | | --- | --- | | *Rubrika:* | XVII-3 - Radni odnosi, zapošljavanje i zaštita na radu/Kolektivno ugovaranje |  |  |  | | --- | --- | | *Nivo dokumenta:* | Republike Srbije |  |  |  | | --- | --- | | *Glasilo:* | Službeni glasnik RS, broj 142/2020 od 25/11/2020 |  |  |  | | --- | --- | | *Vrsta propisa:* | Kolektivni ugovori |  |  |  | | --- | --- | | *Propis na snazi:* | 26/03/2015 - 26/03/2021 |  |  |  | | --- | --- | | *Verzija na snazi:* | 26/11/2020 - 26/03/2021 |  |  |  | | --- | --- | | *Osnov za donošenje:* | Na osnovu člana 246. Zakona o radu ("Službeni glasnik RS", br. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - US, 113/17 i 95/18 - autentično tumačenje), Reprezentativni sindikati u komunalnoj delatnosti organizovani za teritoriju Republike Srbije i to: Sindikat zaposlenih u komunalno-stambenoj delatnosti Srbije i Granski sindikat javnih saobraćajnih i komunalnih delatnosti "Nezavisnost" i Vlada 30. septembra 2020. godine, zaključuju ANEKS IV POSEBNOG KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA JAVNA PREDUZEĆA U KOMUNALNOJ DELATNOSTI NA TERITORIJI REPUBLIKE SRBIJE |  |  |  | | --- | --- | | *Donosioci:* | 1. Vlada Republike Srbije | |  | 2. Sindikat zaposlenih u komunalno-stambenoj delatnosti Srbije | |  | 3. Granski sindikat javnih saobraćajnih i komunalnih delatnosti "Nezavisnost" |  |  |  | | --- | --- | | *Natpropis:* | ZAKON O RADU ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - odluka US, 113/2017 i 95/2018 - autentično tumačenje) |  |  |  | | --- | --- | | *Uneto u bazu:* | 26/11/2020 |  |  |  | | --- | --- | | *Komentar urednika:* | - |  |  | | --- | | Radi dobijanja potpunijih informacija o svim [verzijama](file:///C:\Program%20Files%20(x86)\ParagrafLex\browser\Files\editorial\tooltip\verzija.html) ovog propisa, aktivirajte tab "lična karta propisa". |  |  |  | | --- | --- | | *Komentar korisnika:* | - | |

 [Menjanje komentara korisnika](command://userCommentEdit)

**ЗАКОН О РАДУ** раду („Службени гласник РС“ бр.24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење )

Члан 3

Колективним уговором код послодавца, у складу са законом, уређују се права, обавезе и одговорности из радног односа и међусобни односи учесника колективног уговора.

Правилником о раду, односно уговором о раду, у складу са законом, уређују се права, обавезе и одговорности из радног односа:

1) ако код послодавца није основан синдикат или ниједан синдикат не испуњава услове репрезентативности или није закључен споразум о удруживању у складу са овим законом;

2) ако ниједан учесник колективног уговора не покрене иницијативу за почетак преговора ради закључивања колективног уговора;

3) ако учесници колективног уговора не постигну сагласност за закључивање колективног уговора у року од 60 дана од дана започињања преговора;

4) ако синдикат, у року од 15 дана од дана достављања позива за почетак преговора за закључивање колективног уговора, не прихвати иницијативу послодавца.

У случају из става 2. тачка 3) овог члана учесници колективног уговора дужни су да наставе преговоре у доброј вери.

У случају из става 2. тачка 3) овог члана, послодавац је дужан да правилник о раду достави репрезентативном синдикату у року од седам дана од дана његовог ступања на снагу.

Послодавац који не прихвати иницијативу репрезентативног синдиката за приступање преговорима за закључење колективног уговора, не може правилником о раду да уреди права и обавезе из радног односа.

**Правилник о раду доноси надлежни орган код послодавца, утврђен законом, односно оснивачким или другим општим актом послодавца, а код послодавца који нема својство правног лица доноси овлашћено лице у складу са законом.**

**Правилник о раду јавног предузећа и друштва капитала чији је оснивач Република, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе (у даљем тексту: јавно предузеће) и друштва капитала чији је оснивач јавно предузеће, доноси се уз претходну сагласност оснивача.**

Правилник о раду престаје да важи даном ступања на снагу колективног уговора из става 1. овог члана.

**3. Међусобни однос закона, колективног уговора, правилника о раду и уговора о раду**

**Члан 8**

Колективни уговор и правилник о раду (у даљем тексту: општи акт) и уговор о раду не могу да садрже одредбе којима се запосленом дају мања права или утврђују неповољнији услови рада од права и услова који су утврђени законом.

Општим актом и уговором о раду могу да се утврде већа права и повољнији услови рада од права и услова утврђених законом, као и друга права која нису утврђена законом, осим ако законом није друкчије одређено.

**Члан 117**

Запослени има право на накнаду зараде у висини утврђеној општим актом и уговором о раду за време прекида рада до кога је дошло наредбом надлежног државног органа или надлежног органа послодавца због необезбеђивања безбедности и заштите живота и здравља на раду, која је услов даљег обављања рада без угрожавања живота и здравља запослених и других лица, и у другим случајевима, у складу са законом.

Општим актом и уговором о раду могу да се утврде и други случајеви у којима запослени има право на накнаду зараде.

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**

**ОПШТИНА ГАЏИН ХАН**

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

**ГАЏИН ХАН**

Предмет: Достава оснивачу измене Правилника о раду

ЈП Дирекција Гаџин Хан на претходну сагласност

У складу са члана 3 стaв 5. и став 6, Закона о раду („Службени гласник РС“ бр.24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење ), достављамо Правилник о изменама Правилника о раду ЈП Дирекција за изградњу и комуналне делатности општине Гаџин хан, **на претходну сагласност**.

директор

Саша Тасковић